

香川県教職員生活協同組合(教生協) コーナー

コープかがわと連携してるから、職場で共同購入が可能よ。

「はるやま」では、10%引きで、スーツなどが買えちゃうわ。

「宮脇書店」などで本が5%引きで買えちゃう。宮脇書店以外にも買える本屋はいっぱいあるわ。

ガソリンカードも作れて、組合員価格で給油ができちゃう！

一番大好評なのが、自動車保険の割引ね。最大14.5%退職後も継続利用可能よ。

それ以外にも、生活雑貨、貴金属、住宅、薬品、旅行、冠婚葬祭など……書ききれないわ。

実質、無料で利用ができるって事ね。それに、メリットがいっぱいね。でも香教連会員じゃないと入会できないんじゃないの？

最初に出資金1000円必要だけど、退職や退会時に戻ってくるの。

支払いも、本の購入だと給料天引もできるし、メリットは、いっぱいあるわよ。



あなた、教職員生活協同組合って知ってる？

教生協ってよばれてるの。

利用したことあるかしら？



生協でしょう？知ってるわ。



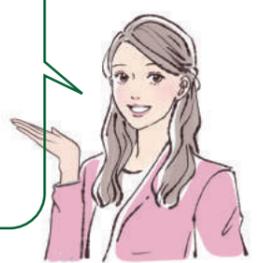
本とか買ったことあるわ。利用したことあると思うわ。



じゃあ、このカードは持ってるよね？



教生協カード！
教生協組合員の証よ。



えっ？ 持ってないわ。生協って、どれも同じじゃないの？ 入会するのにお金が必要なんでしょ？ メリットあるのかしら？



一度、電話してみようかしら。自動車保険が高くて、何とかならないかなって思っていたの。

電話は **087-831-5870** ね。担当は尾崎さん。AM9:30~17:30が営業時間ね。(土日祝日休み)



香川県教職員生協です！087-831-5870 担当尾崎まで

香教連

香川県教職員連盟機関誌
発行所：香川県教職員連盟
発行者：高木 俊彦

〒760-0004
高松市西宝町二丁目6番40号
香川県教育会館 602号

TEL(087)835-2721
FAX(087)835-2723

毎月10日発行 定価1部50円
(年間1,000円 送料とも)
会員の購読費は会費の中に含む



香教連は、結成四十九年を迎えた、子供中心の教育を目指し、健全なる批判力を持つ、県内最大の教職員団体です。

県教委と総括要望行

6月9日(金) 15時より県庁北館4階402号室にて、香川県教育委員会と香教連による総括交渉が行われた。

香教連の参加者は高木委員長、塩崎副委員長(丸亀・城南小)、黒川事務局長(高松・牟礼南小)、村松事務局長次長(高松・古高松小)、八重幼児教育部長(高松・檀紙幼)、相原執行委員(丸亀・富熊小)の6名である。

要望内容は、次の通りである。(重点要望のみ掲載)

- 1 教職員給与の改善
 - (1) 次代を担う青少年の人間形成の基礎をなす職務の重要性にふさわしいものとなるよう、教職員の給与を引上げること
 - (2) 学校運営に関わる職務の重要性にふさわしいものとなるよう、主任手当を引上げること
 - (3) 活動実態や実拘束時間に見合ったものとなるよう、部活動手当を引上げること
 - (4) 様々な教育的ニーズが高まる中で重要な役割を担う特別支援教育コーディネーターに対して手当を支給すること
 - (5) 長年培った経験を生かし意欲をもって働くことができるよう、定年延長に伴い3割減となる60歳を超える教職員の給与を引上げること
- 2 教職員配置の充実
 - (1) 小・中学校における少人数学級編制の一層の推進を図るため、必要な教職員を配置すること
 - (2) 小学校高学年における教科担任制を推進するため、必要な教職員を配置すること
 - (3) 慢性的な教師不足の実態を踏まえ、優秀な人材の確保に向けた取組の推進を図ること
- 3 学校における働き方改革の推進
 - (1) 長時間勤務の是正に向けて教員業務支援員を全校に配置するとともに、教職員が担う業務の一層の精選・削減を図ること
 - (2) GIGAスクール運営支援センターの整備やICT支援員の配置を進め、ICTを活用した業務の効率化を図ること
 - (3) 部活動指導員の配置充実や部活動の地域移行に向けた条件整備

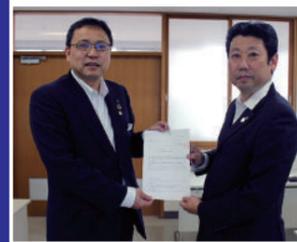
県人事委員会への要望

6月28日(水) 13時40分より香川県庁人事委員会にて、令和5年度教職員の勤務条件・給与等に関する要望を行った。

香教連からは、高木委員長と相原執行委員(丸亀・富熊小)、松浦人事対策部長(丸亀・城乾小)の4名が参加した。

関谷人事委員会委員長と高木香教連委員長の手交の写真を撮影の後、以下のことについて要望をした。

- 1 教職員給与の改善
 - (1) 人材確保の初めに立ち返り、将来に亘って優秀な人材を確保するために、教職員給与の改善を図ること。
 - (2) 昇給の間隔を短縮するとともに、号俸の引上げ幅を拡大すること。
 - (3) 教育業務連絡指導手当(主任手当)を引上げること。
 - (4) 60歳を超える教職員、再任用の教職員の給与を引上げること。



日々是好日

もうすぐ、1学期も終了。何かに追われるように成績処理に向かわれている先生方も多いと思います。

以下のものは、香川県から出されている「学級経営チェックリスト」からの抜粋です。チェック項目は4つあり、「子どもへの関わり」「保護者への関わり」「同僚との関わり」「教室環境等の整備」に分かれ、全部で15の質問に答える仕組みになっています。

その中でワンポイントとして、それぞれの重要性が述べられています。

○子どもや保護者との人間関係は、築き上げるまでに長い時間がかかる反面、ほんの些細なことから一瞬のうちに崩れることがあります。日頃からの地道な関わりを継続し、学級経営の基盤となる「信頼」につながります。【保護者との関わり】

○急速に若年教師が増えていく中、ベテラン教師の学級経営の経験やスキルがとても貴重です。会議だけでなく、気軽に学級経営などについて相談し合える教師集団になるよう、「日頃からのコミュニケーション」を大切にしたいものです。【同僚との関わり】

○貼り替えられた自分や友だちの新しい掲示物を見る子どもの輝いた目……。子どもは、自分たちを大切にしてくれる教師の気持ちを感じます。大切にされているという実感は、「問題行動の起こりにくい学級集団」につながります。【教室環境などの整備】

どれも学級経営において重要なものであることは間違いありません。子どもたちの成績処理の合間に、自分のこの1学期を振り返る機会として取り組んでみてはいかがでしょうか？

二学期からの努力目標も見つかるかも知れません。

