

あなたを守る！香教連のサポート体制！

- 香教連弁護士相談制度
 - ・香教連を通じて、平井法律事務所(高松市丸の内)へ無料の相談ができます。さらに、必要であれば弁護士と面談できます(相談は無料)。
- 交通事故等相談窓口
 - ・中澤ほけん企画(三井住友海上担当：中澤篤史)が交通事故、自動車保険の相談に応じます。(他社保険加入者でも相談に応じます)
- 香教連生命共済制度(会員名簿に詳細を記載します)
 - ・結婚：5,000円、病気・けが：10,000円(3週間以上の入院、自宅療養)、家屋損壊：100,000円(全壊)50,000円、広域人事転居援助金：10,000円、死亡弔慰金・高度障害見舞金600,000円(H21実績、支給金額は毎年変動します)他にも「私費による研修会参加補助」等皆さまをがっちりサポートします。
- 全日教連争訟費用互助基金
 - ・全日教連会員が業務遂行に関連して損害賠償請求訴訟を提起された場合、負担する争訟費用を補助します。(香教連弁護士相談制度と併用可)
- 全日教連積立年金制度
 - ・予定利率1.22%+配当率という高い利率です。1口1,000円(月掛け)より、契約できます(ボーナス時は1口1万円)。年に2回積立金(口数)変更可能。
- 香教連訴訟費用保険制度(今年度新設&現在募集中 締切5/14)
 - ・月額490円(予定)の掛け金で、教師が民事訴訟の被告となった場合の弁護士費用500万円、損害賠償請求3,000万円まで補償します。



全日教連 事務局長 福田衛人

chance of lifetime

NO. 7

「覚える」ということが子供の頃から苦手である。だから、歴史の年号や英単語、漢字、元素記号等に苦しんだ。今でも算数を専門教科として覚えているのは、算数・数学が比較的「覚えること」が少なかったからだ。最近では、年齢のせいからか、「忘れる」ことが増えてきたため、尚更始末に負えなくなっている。

四月二十日、全国学力・学習状況調査が実施された。小6の娘がいるので、聞いてみると「うちの学校もやったよ」という。どうやら、抽出対象校だったようだ。「いろいろお父さん。どうして国語と算数だけで、理科と社会はやら

ないの?」「お金がたかさんかかるから全国と比較することで、各学校・各学級の傾向や個々の子供の課題を分析できるよ。どちらかにすれば、理科と社会もできるじゃん」確かに…。

約三十%の抽出調査となった今回、県内でも色々な声が上がっていると聞いた。なぜ、同じように調査をするのに、一方は国が採点・分析をしてくれないのか。抽出対象校は、どういう基準で決めたのか。等々。

教師のセンスとして、子供に何かをしようとする時に、一部の子だけを取り出して…ということはずししない。

「やるなら全員に」が普通の教師の感覚である。ましてや、学力調査となる一部の子供だけを対象とすることはまず有り得ない。抽出調査というのは、最も中途半端なやり方ではないか。

文部科学省に尋ねると、来年度以降の在り方については、まだ何も決まっていなそう。抽出でやるのか否か、実施時期・実施教科はどうか、実施学年・実施時期・実施教科はどうか、そういうことも一切未定。現場や有識者の声をしっかりと聞いて、真の学力向上につながるような改善を求めたいかなければならない。

今回、抽出率は約三十%だったが、希望利用をした学校が多く、最終的には約七三・五%の学校が同調査に参加した。これは、教職員がこの調査の意義を感じているからだと解釈したい。毎年必要かどうか、卒業年の子供たちを対象とする

全日教連ホームページアドレス
URL <http://www.ntfj.net>
E-mail fukuda@ntfj.net

香教連今後の行事予定

- 香教連第四〇回定期大会(五月二十九日高松国際ホテル)
- 第一回専門部会(六月一日 教育会館)
- 第二回講師部研修会(六月三日 瀬戸内漁業センター)
- 臨時講師部研修会(六月二六日 教育会館)
- 日華学術交流会(七月二、四日 高松国際ホテル)
- 第四回講師部研修会(七月一〇日 日国分寺青年センター)
- 第三回専門部会(七月一〇日 教育会館)
- 四国ブロック合同研修会(七月二四日 会場調整中)
- 第五回講師部研修会(七月三一日 サポートホール高松)
- 第二七回全日教連教育研究全国大会(栃木大会)(八月七、八日 東日本ホテル他)
- 香教連スポーツ大会(ゴルフ)(八月二一日 会場調整中)
- 第六回講師部研修会(八月一五日 サポートホール高松)
- 全・青年フォーラム(八月一七、一八日 都都センターホテル)
- 第四回専門部会(九月四日 教育会館)
- 第四回親守詩優秀作品発表会(九月一八日 ミュージックホール)

「教師人間論ゼミ」報告

宮月一「教師人間論ゼミ」は、四月から全日教連専任3年目に入り、役割が代わって、事務局長になった。何とかなるだろうと高をくくっていたが、仕事量も責任の重さも三月までの比ではなくなった。そんなこんなで、香教連から、「今回の原稿は事務局長就任の特集で」と言われていたのを「忘れていた」。※「意見」感想は「まっ…」

第一回「森信三先生に学ぶ教育」(平成二十二年四月一日)

第二回「石田梅岩に学ぶ教育理念」(平成二十二年三月二日)

第三回「ペスタロッチに学ぶ教育理念」(平成二十二年四月一日)

「教師人間論ゼミ」は、四月から全日教連専任3年目に入り、役割が代わって、事務局長になった。何とかなるだろうと高をくくっていたが、仕事量も責任の重さも三月までの比ではなくなった。そんなこんなで、香教連から、「今回の原稿は事務局長就任の特集で」と言われていたのを「忘れていた」。※「意見」感想は「まっ…」

第4回教師人間論ゼミ:5月23日(日)13:30~

第4回目を迎える、教師人間論ゼミのテーマに「松下幸之助」氏を取り上げます。皆様方もご承知の通り、パナソニックを一代で築き上げた日本屈指の経営者で、経営の神様とも、関係者からは社主とも称された方です。「物心両面の繁栄により、平和と幸福を実現していく」という理念のもとPHP研究所の設立されたり、松下政経塾にて政治家を育成したりとその活動の成果は多岐にわたります。

文部科学省「熟議」の紹介!

文科省「熟議カケアイ」ページです。一度のぞいてみてください。

「熟議カケアイ」は今までに例のない、まったく新しい試みであり、はたして皆様に参加していただけるのだろうかと心配していましたが…実践や体験に根ざした大変参考になる多くのご意見をいただいたことに対して、まず厚くお礼申し上げます。

また、「さらなる熟議のためのテーマの細分化の必要性」や「教職員等と保護者等との垣根をなくして熟議することの必要性」をご提案いただきました。そうしたご提案を受け止め、熟議をより深め、具体的な方策を検討するために、下記の3つのテーマの熟議(グループの区別なくどなたでも参加いただけます。)を新設いたします。

- ・教員になる際につけるべき「力」は?そのつけ方は?
- ・教員になってからも磨き続けるべき「力」は?その磨き方は?
- ・管理職等にはどのような「力」が必要?そのためにはどうすれば良い?

<文部科学省熟議HPより抜粋 <http://jukugi.mext.go.jp/>>

四月一日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月三日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月四日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月五日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月六日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月七日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月八日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月九日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十一日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十二日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十三日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十四日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十五日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十六日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十七日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十八日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月十九日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十一日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十二日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十三日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十四日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十五日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十六日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十七日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十八日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月二十九日	人事異動総括提出(知事・議会)
四月三十日	人事異動総括提出(知事・議会)